

Генеральное соглашение о социальном партнерстве

г. Долгопрудный

«21» апреля 2017 г.

ООО «Производственно-строительная компания ПЛАСТМЕТАЛЛ», именуемое в дальнейшем Предприятие, в лице Генерального директора Набатникова Сергея Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ГБПОУ МО «Долгопрудненский техникум», именуемый в дальнейшем Техникум, в лице директора Лошакова Николая Григорьевича, действующего на основании Устава. С другой стороны, заключили настоящее Генеральное соглашение о нижеследующем

1. Цель Генерального Соглашения

1. Главная цель Генерального соглашения – долгосрочное социальное партнерство в совместной деятельности обеих сторон, направленной на подготовку (переподготовку, повышение квалификации) специалистов со средним профессиональным образованием для ООО ПЛАСТМЕТАЛЛ по адаптированным к Предприятию профессиональным программам, по направлениям подготовки специалистов, востребованных Предприятием, в том числе специалистов-производителей продукции на наукоемком и особо сложном оборудовании (рабочих высокой квалификации).

1.2. Реализация главной цели Генерального Соглашения обеспечивается за счет дуальной формы обучения, заключающейся в следующем: получение студентом теоретических знаний в Техникуме. А практические знания на Предприятии.

Дуальная форма обучения студентов предполагает:

- сочетания теоретической и профессиональной ориентированности на Предприятие образовательного процесса в рамках направлений и специальностей с конкретной специализацией по программам производственной и практической подготовки;

- участия студентов и сотрудников Техникума в научно-производственной деятельности Предприятия (в том числе в научно-технических и исследовательских программах, государственных и международных технических проектах);

- совместного проведения сторонами работ по профессиональной ориентации молодежи, ее предварительного отбора и подготовки для формирования контингента обучаемых, соответствующих повышенным требованиям целевой подготовки;

- совместного проведения маркетинговых исследований рынка строительных технологий для прогнозирования приоритетных образовательных направлений и реализации принципа опережающей подготовки кадров;

2. Основные направлений взаимодействия (сотрудничества)

2.1. Подготовка специалистов в интересах Предприятия по направлениям, специальностям и специализациям Техникума на основе государственных образовательных стандартов и программ целевой профессиональной подготовки специалистов.

2.2. Предварительная подготовка учащихся базовых общеобразовательных школ и учебных заведений начального профессионального образования для реализации начальной стадии обучения в системе «Базовая школа – Техникум – Предприятия».

2.3. Последующее профессиональное образование, повышение квалификации, подготовка кадров высшей квалификации в рамках системы высшего образования.

2.4. Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в интересах Предприятия и привлечение к участию в этих работах студентов целевой подготовки и сотрудников Техникума.

2.5. Создание и распространение учебно-методических и научных трудов по результатам совместной деятельности.

2.6. Организация стажировок преподавателей и сотрудников Техникума также всех видов практик студентов в подразделениях Предприятия.

2.7. Разработка и согласование сторонами системы управления качеством подготовки специалистов в рамках социального партнерства.

2.8. Изучение Сторонами степени адаптивности и качества подготовки выпускников Техникума, работающих на Предприятии, выработка рекомендаций по изменению дисциплин, программ и учебных планов.

2.9. Популяризация результатов взаимодействия (сотрудничества) сторон на государственных и международных выставках, в средствах массовой информации.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Стороны не вправе препятствовать заключению аналогичных соглашений о социальном партнерстве с другими организациями.

3.2. Предприятие в случае необходимости вправе требовать перепрофелирования на другую специальность (специализацию) студентов, обучающихся по специальным учебным планам не позднее, чем за 1-2 года до окончания ими техникума, а в исключительных случаях – не позднее, чем за ½ года.

3.3. Стороны вправе вносить предложения по дополнению и изменению настоящего Генерального Соглашения, которые оформляются дополнительным Соглашением, подписанным обеими сторонами.

3.4. Стороны ежегодно согласовывают численность приема студентов бюджетной и коммерческой основе на следующий учебный год, совместно решают вопрос о направлении в Техникум сотрудников Предприятия для повышения квалификации или их переподготовки по согласованным программам.

3.5. Предприятие в пределах прогнозируемых цифр может направлять своих работников на обучение в Техникум. Работники могут обучаться по вечерней форме на бюджетной и (или) внебюджетной основе. Обучение может проводиться как по типовым, так и по экспериментальным учебным планам.

3.6. По согласованию сторон Предприятие может передавать Техникуму в счет взаимных платежей оборудование, материалы, мебели, помещений и другие услуги.

3.7. Техникум обязан:

3.7.1. Разрабатывать планы учебно-методического обеспечения целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации по перечню, предложенному Предприятием.

3.7.2. Осуществлять профориентационную работу среди молодежи, нацеливая их на работу на Предприятии и обеспечивать профессиональную подготовку (переподготовку, повышение квалификации) по адаптированным учебным планам к условиям Предприятия; формировать контингент целевых групп и проводить обучение студентов по экспериментальным программам, ориентированным на конкретные рабочие места Предприятия.

3.7.3. Разрабатывать программы углубленной фундаментальной и профессионально-ориентированной подготовки в системе «Базовая школа – Техникум – Предприятие».

3.7.4. Выделять руководителей программ целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов из числа ведущих преподавателей, а также по предложению Предприятия привлекать к преподаванию. По узкопрофессиональным дисциплинам специалистов Предприятия, особенно в процессе работы студентов на конкретном оборудовании.

3.7.5. Участвовать в аттестации студентов, проходящих практику на Предприятии, на присвоение квалификационного разряда.

3.7.6. Оказывать методическую помощь специалистам, проводящим обучение студентов.

3.7.7. Направлять своих преподавателей на стажировку Предприятия в соответствии с планами повышения квалификации преподавателей.

3.7.8. Организовывать по согласованию с Предприятием подготовку заданий и материалов на курсовые и дипломные работы и проекты, в том числе на выполнение комплексных проектов на наиболее актуальным и перспективным направлениям, связанных с выполнением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

3.7.9. Принимать участие в разработке и применении системы профессионального, социологического и психологического тестирования обучение и отбора специалистов в соответствии с требованиями Предприятия.

3.7.10. Проводить изучение, обобщение и анализ требований специалистов предприятия к новой квалификационной характеристике выпускников Техникума, в том числе производителя продукции (рабочего), адаптированных к условиям Предприятия.

3.7.11. На основе требований Предприятия выходить с предложенным по разработке проектов новых стандартов СПО по соответствующим специальностям в Министерство образования и науки РФ и Министерство МО по образованию.

3.7.12. Разрабатывать оптимальные формы обучения, обеспечивающих качество теоретической и практической подготовки выпускников, их высокую степень адаптации к технологиям и оборудованию, информационно, сложившей системе экономических взаимоотношений, культуре производства и традициям Предприятия.

3.7.13. Исходя из требований предприятия по ускоренному получению специалистов (рабочих) высокой квалификации, корректировать типовые учебные планы и программы в пределах, разрешенных существующим стандартом СПО. Отводить на специализированную подготовку до 30% учебного времени типового учебного плана.

3.7.14. По направлению предприятия производить прием работников на вечернюю форму обучения на бюджетной основе. Вечернее обучение проводить как по типовым стандартам СПО, так и по экспериментальным учебным планам и программам, разработанным исключительно для Предприятия.

3.7.15. Систематически информировать службы (цеха, отделы) Предприятия, направивших своих работников на обучение, об успеваемости студентов.

3.7.16. Рассматривать предложения по открытию новых необходимых Предприятию специальностей, при предоставлении Предприятием учебных площадок и оборудования. Готовить всю необходимую документацию прохождения лицензирования и согласования с Министерством образования и науки РФ и Федеральным агентством по образованию по открытию новых специальностей за счет бюджетных средств.

3.7.17. Согласовывать с Предприятием количество мест и осуществлять конкурсный отбор и прием студентов на бюджетное очное отделение по специальностям, востребованным Предприятием. Контролировать качество

подготовки, обеспечивать контроль хода учебного процесса и полноты выполнения программ.

3.7.18. Оказывать содействие по заключению договоров между студентами целевой подготовки и Предприятия для кадрового обеспечения Предприятия и сотрудничающих с ней организацией. Организовать учебный процесс, позволяющий студентам старших курсов работать на Предприятии в дневное время.

3.7.19. Назначать из числа своих работников ответственных за сопровождение адаптационного периода профессиональной деятельности выпускников техникума на Предприятии.

Производить совместно со службами Предприятия изучение процесса адаптации студентов и на основе анализа производить корректировку учебно-воспитательной работы с целью устранения выявленных недостатков.

3.7.20. Направлять, представляющую интерес для Предприятия, информацию о результатах теоретических и поисковых исследований, проводимых сотрудниками Техникума.

3.7.21. Осуществлять повышение квалификации персонала имеющих полное среднее и среднее профессиональное образование по заявкам Предприятия, в соответствии с заключёнными договорами.

3.7.22. Корректировать учебно-воспитательный процесс на основе совместного ежегодного анализа деловых качеств выпускников, работающих на Предприятии в случае выявления недостатков в их профессиональной подготовке.

3.7.23. Проводить совместно с Предприятием итоговую государственную аттестацию выпускников (обучающихся) и по ее результатам выдавать документы об окончании установленного государственного образца.

3.8. Предприятие обязано:

3.8.1. Определять перечень направлений специальностей и специализаций, по которым необходимо вести целевую подготовку специалистов в техникуме в интересах Предприятия, а также ежегодно определять прогнозно-потребную численность в специалистах с СПО по соответствующим специальностям на ближайшие 2 года и представлять их Техникуму для формирования планов приема студентов.

3.8.2. Рассматривать и согласовывать планы и программы целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Создавать Техникуму необходимые условия для проведения опроса специалистов на Предприятии формирования требования к подготовке техников и производителей продукции (рабочих). Формировать предложения по открытию новых специальностей в Техникуме, требующихся Предприятию, согласовывать проводимые Техникумом корректировки учебных планов и программ по специальностям.

3.8.3. Совместно с Техникумом формировать новые требования к специалистам со средним профессиональным образованием, участвовать в разработке типовых квалификационных характеристик выпускников Техникума при подготовке экспериментальных программ и учебным планам на конкретные рабочие места Предприятия.

3.8.4. Давать заключение по разработанным учебно-методическим пособиям, информационно-справочным материалам, программам, дисциплинам, курсам теоретического обучения, производственным практикам;

3.8.5. Участвовать в профориентационной работе в базовых школах Техникума по согласованным программам и проектам.

3.8.6. Принимать на Предприятие преподавателей и сотрудников для повышения квалификации или стажировки по согласованной сторонами программе, создавать условия для ознакомления и изучения ими существующих и внедряемых технологий,

оборудования, информационных систем экономических взаимоотношений и других производственных вопросов.

3.8.7. Рекомендовать ведущих специалистов Предприятия для оказания содействия в реализации учебного процесса Техникума.

3.8.8. Знакомить с Предприятием студентов Техникума для осуществления целевой подготовки и дальнейшего трудоустройства на Предприятии.

3.8.9. Выделять кураторов по каждой из реализуемых согласованных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.8.10. Вносить предложения по тематике курсовых и дипломных работ и проектов, а также производственных практик обучаемых, проходящих целевую подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

3.8.11. В установленном сторонами порядке принимать на практику студентов Техникума. Сроки проведения практики, количество практикантов определяется по взаимному соглашению.

3.8.12. Участвовать в профессиональном, социологическом и психологическом тестировании студентов по согласованным программам.

3.8.13. Выделять кураторов адаптационного периода деятельности выпускников Техникума.

3.8.14. Рассматривать информацию Техникума о результатах перспективно-теоретических и поисковых исследований и учитывать ее при формировании программ и планов Предприятия по выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

3.8.15. Создавать условия для повышения квалификации и дальнейшей учебы выпускников Техникума, работающих на Предприятии.

4. Организация работ по реализации Генерального Соглашения

4.1. Генеральное Соглашение реализуется Сторонами в соответствии ежегодными календарными планами. Календарные планы разрабатывают на учебный год (с сентября текущего по август следующего года) и утверждаются представителями Сторон.

4.2. Выполнение работ по основным направлениям деятельности Генерального Соглашения, в том числе организационно-техническая и финансовая поддержка Техникума, оформляется в виде отдельных Договоров, Протоколов, Дополнений или Приложений, которые являются неотъемлемыми частями Генерального Соглашения.

4.3. Для реализации планов совместных работ стороны могут создавать совместные подразделения (учебные и научные лаборатории) с оформлением необходимых документов.

5. Срок действия и порядок расторжения Генерального Соглашения

5.1. Генеральное Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение шести лет.

5.2. Срок действия Генерального Соглашения может быть продлен по истечении первичного срока по согласованию сторон.

5.3. Расторжение Генерального Соглашения возможно по соглашению сторон или в соответствии с законодательством РФ.

6. Прочие условия

6.1. Каждая Сторона не отвечает своим имуществом по обязательствам другой стороны по отношению к третьим лицам.

6.2. Любые претензии или предложения сторон по выполнению обязательств по Генеральному Соглашению должны быть рассмотрены в течении одного месяца после их письменного заявления.

6.3. Финансовые взаимоотношения сторон устанавливаются совместными Договорами, каждый из которых является неотъемлемой частью Генерального Соглашения.

6.4. Любые Дополнения, Приложения или Изменения к Генеральному Соглашению совершаются в письменном виде, подписываются обеими Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

6.5. В случае возникновения споров по вопросам, предусмотренных настоящим Генеральным Соглашением, Стороны примут все меры для разрешения их путем переговоров.

7. Реквизиты и подписи сторон

Предприятие

Техникум

Юридический адрес:
141730, г. Лобня,
.ул.Промышленная д.4
Промсвязьбанк (ПАО)
р/с 40702810890210801901
к/с 30101810400000000555
БИК 044525555
ИНН: 7713331142
КПП: 502501001
ОКПО: 59762863
ОГРН: 1027713018706

Юридический адрес:
141700, г. Долгопрудный
пл. Собина д.1
Министерство финансов
Московской области
(л/сч 21014000630
«Долгопрудненский техникум»)
ГУ Банка России по ЦФО
р/с 40601810945253000001
БИК 044525000
ИНН: 5047152960
КПП: 504701001
ОКПО: 31886859
ОГРН: 1145047003287
ОКВЭД: 80.22
ОКТМО: 4671690001
КБК: 00000000000000000130

Генеральный директор

С.А. Набатников

Директор

Н.Г. Лошаков